

Роль местных сообществ в создании системы помощи уязвимым группам



Евгения Рудина-Ладыжец

- Руководитель проектов, Фонд Тимченко
- Генеральный директор Фонда "Сообщество" (2018-2021)
- Программный директор Акселератора проектов "ФАСТ.Революция"
- Исполнительный директор ОРМД в УР "Креативный капитал"
- Эксперт региональных и федеральных конкурсов проектов.



Фонд Тимченко — один из крупнейших семейных благотворительных фондов страны

Поддерживает местные сообщества на малых территориях по двум направлениям:

“Забота в ближайшем окружении”
“Развитие детей и подростков”

Три целевые группы:

- уязвимые люди старшего возраста;
- семьи с детьми, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации;
- дети и подростки.



Принципы работы Фонда



ОПОРА НА
АКТИВНЫХ ЛЮДЕЙ



ФОКУС НА МАЛЫХ
ТЕРРИТОРИЯХ



ФОКУС НА МЕСТНЫХ
СООБЩЕСТВАХ

Типология сообществ

Местное сообщество

Объединяет людей, проживающих на одной территории. Чем меньше населенный пункт, тем теснее социальные связи, объединяющие людей внутри сообщества (классическая модель местного сообщества — сельская община). В крупных городах местные сообщества начинают дробиться по районам и соседствам, их роль в жизни социума уменьшается.

Сообщества по интересам

Группы людей, объединенные на основе их самоидентификации и солидарности с группой людей, имеющей общие интересы/ увлечения/занятия/ социальный статус и т.д. Каждый человек может в той или иной степени быть участником достаточно большого числа подобных сообществ. Данные сообщества могут оказывать сильное влияние на образ жизни человека. Вместе с тем, сообщество по интересам менее склонно к формированию рефлексивной солидарности.

Сообщества активистов

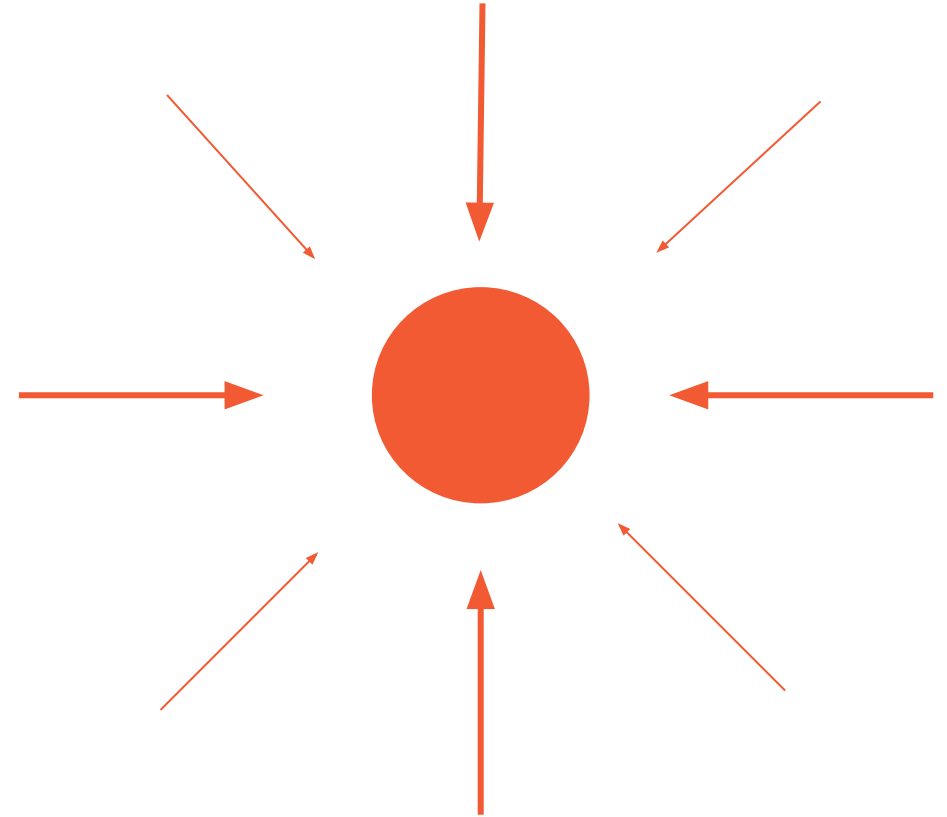
Объединения людей, претендующих на то, чтобы быть субъектами развития территории. Его участники имеют общие интересы и цели, готовы прикладывать значительные усилия для их достижения. Участвуют во взаимоотношениях с другими стейкхолдерами, действующими на территории, часто выступая в качестве представителей более широкого круга граждан. Как правило, имеют лидеров и систему иерархии. Могут самоорганизовываться и приобретать институциональный статус, получая дополнительные возможности в статусе некоммерческих организаций.

Принципы ABCD-подхода

- Каждый человек в сообществе может внести свой вклад.
- Отношения строят сообщество: люди должны быть связаны для обеспечения устойчивого развития сообщества.
- Люди в центре: жителей следует рассматривать как действующих лиц, а не реципиентов, в процессе развития.
- Лидеры вовлекают других: развитие сообщества является наиболее сильным, когда оно включает широкую основу действий сообщества.
- Забота о людях: бросьте вызов понятиям "апатии", прислушиваясь к интересам людей.
- Слушайте: решения должны исходить из разговоров, в которых слышны люди.
- Спросите: просить идеи более рационально, чем предлагая решения.
- Внутренняя организация: члены местного сообщества все контролируют.
- Институты служат сообществу: институциональные лидеры должны создавать возможности для участия членов сообщества, а затем «отступить».

Лидеры сообществ / 1

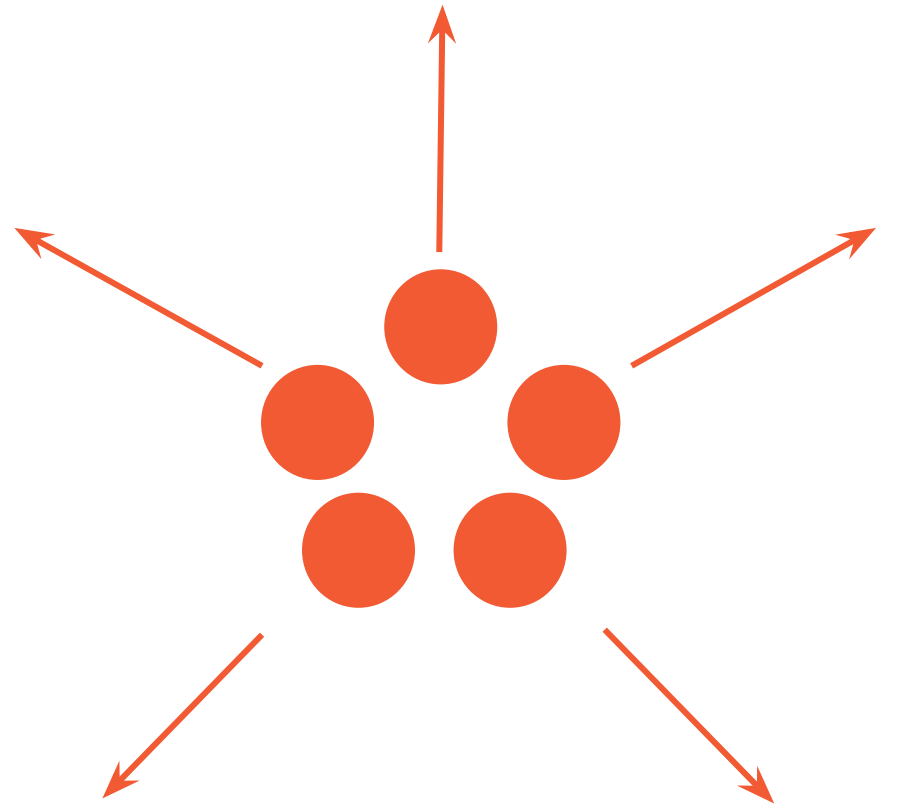
- каково быть под прицелом?
- каково быть тем, кто не может стать центром?
- что будет, когда центр исчезнет?



Цель: решение проблемы/конфликта

Лидеры сообществ / 2

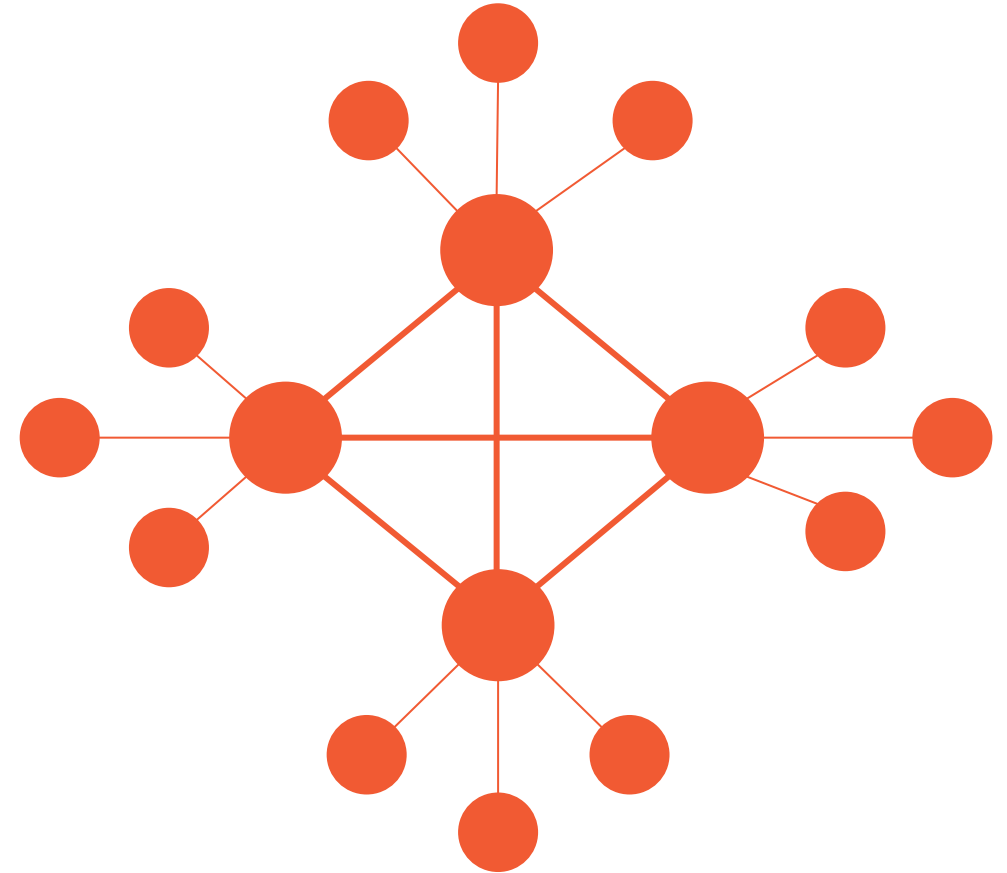
- кто отвечает за координацию?
- кто отвечает за общий результат?
- кто принимает решение?



Цель: "техническая" помощь

Лидеры сообществ / 3

**Лидерство - как практика
развития других лидеров**



Цель: совместное развитие

Лидерство в сообществах –

это принятие на себя **ответственности** за то, чтобы
дать возможность **другим**
достичь **общей цели**
в условиях **неопределенности**.



1

**Стимулировать
солидарность
можно,
но гарантировать
нельзя**

2

В малых поселениях
быстрее зарождаются
солидарность
и конфликты

3

Социальный фокус
заявки не гарантирует
социального
проекта

4

Оптимальный образ
солидарности –
союзы групп, а не союз
вокруг одной группы

5

Для поддержки
солидарности
оптимален
неконкурсный
механизм

- Люди в малых территориях, даже лидеры, **с трудом контактируют с новыми** для себя социальными группами.
- Команды **редко пересекаются в своей обыденной деятельности с уязвимыми** группами - для проекта стандартен сюжет, когда им пытаются найти место, чтобы добиться соответствия целям гранта.
- Распространено **стремление выдать за уязвимую группу пожилых** или представителей **юного поколения**.
- Распространена **тенденция к игнорированию тяжелых уязвимых**, ставка на «румяных и активных». У этой тенденции может быть **две причины**:
 - нежелание работать с тяжелым контингентом, отчуждение от уязвимых;
 - признание недостаточности собственного профессионализма для работы с такими группами.

Сообщества - "снежинки"

Распределенное лидерство и проектные группы с несколькими центрами ответственности (в идеале – несколькими действующими сообществами).



Формула эффективной помощи

- **Вовлечение** участников группы как соавторов проекта и партнеров в его реализации;
- Не только помощь представителям уязвимых групп, но и **активизация их способностей**;
- Распространение **инклюзивных ценностей** в местном сообществе;
- **Простые формы и механики**, доступные для любой категории жителей.

В дополнение

- Стремление к солидарности и к рефлексивной солидарности как высшей точке развития – **сложный процесс, идущий изнутри территории.**
- Связи в местном сообществе складываются более **длительное время**, чем связи в профессиональном сообществе.
- **Сельские территории** при высоком уровне внешней консалтинговой поддержки показывают успешные результаты.
- Лучшие **практики тиражируются** – т.е. практики заботы, поддержанные в конкурсе, используются коллективами в других регионах.
- **Региональные медиа интенсивнее работают с темой заботы**, в некоторых случаях совершая разворот от полной незаинтересованности к самостоятельной инициативе создавать материалы.

С ЛЮДЬМИ.

О ЛЮДЯХ.

*Д*ЛЯ ЛЮДЕЙ.