

Школа ценностной модерации, эффективной коммуникации и социальной инициативы



Проект

**Миссия проекта - дать каждому человеку возможность
найти и развить все лучшее в себе и вокруг себя**



Цель проекта

Школа ценностной модерации, эффективной коммуникации и социальной инициативы:

Создать к 2022 году межрегиональную сеть площадок апробации и внедрения технологий ценностной модерации, доверительной коммуникации и социального служения в 8 регионах всех федеральных округов Российской Федерации.

**ЖИВЫЕ
ГОРОДА**

 **ДЕЛО**
СО СМЫСЛОМ



**Школа доверительной коммуникации
и ценностной модерации**

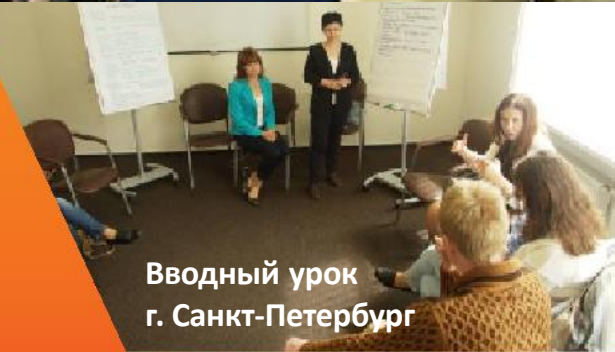
Национальная инициатива «Живые города»
Сообщество «Дело Со Смыслом»
«Школа ценностной модерации»



Помогаем приобрести навык лидера XXI века - создание эффективной открытой коммуникации, которая способствует раскрытию творческого потенциала участников коммуникации, доверию внутри команды, осознанному принятию решений через работу над собой.

Школа ценностной модерации

- ❖ Разрабатываем образовательные программы и обучаем ценностных модераторов, исходя из задач сообществ, команд, организаций
- ❖ Реализуем программы развития внутреннего лидерства, эмпатического лидерства
- ❖ Разрабатываем и проводим коммуникационные стратегические игры
- ❖ Модерируем стратегические сессии, форумы, совещания, конференции
- ❖ Проводим открытые уроки ценностной модерации



Отвечаем на вопросы:

- ❖ Как включить людей в единое смысловое поле для развития и сотворчества?
- ❖ Как создавать потенциал осознанности, доверия и масштабность результата?
- ❖ Как формировать новую культуру коммуникации от «Я» к «Мы»?

**Ценностная
модерация.
Коммуникация
2.0**

Компетенции
лидера XXI века

Улучшение коммуникации с
людьми в работе и в жизни

Раскрытие своего творческого
потенциала

Развитие компетенций
внутреннего лидера

Развитие гибкости мышления и
расширение мировоззрения

Повышение эффективности
командного взаимодействия

Приобретение радости от своей
деятельности каждый день

Развитие эмпатии

Обретение свободы выбора

Изменение мира,
начиная с себя

Доверительная коммуникация – это способ коммуникации, создающий 3 потенциала- доверия, осознанности и масштабного результата

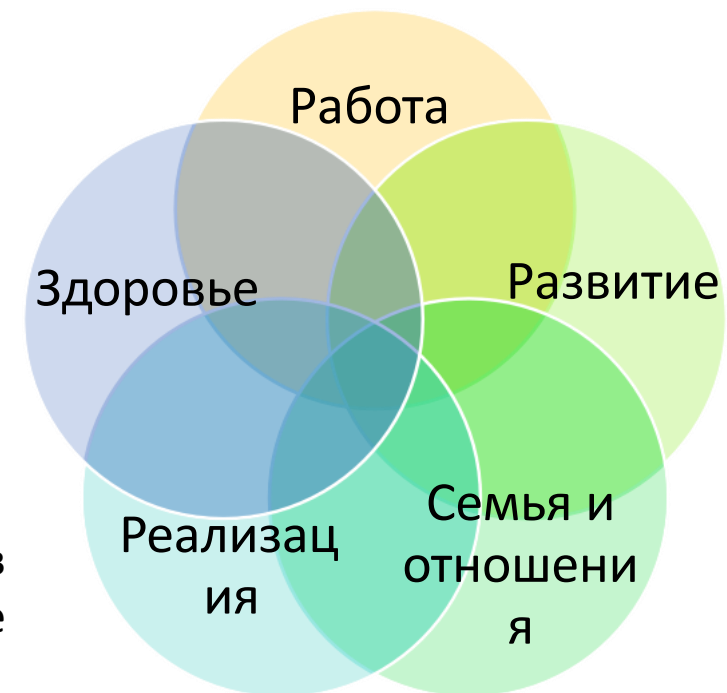
Позволяет :

- Изменить свое состояние и среду вокруг
- Наладить отношения с близкими
- Восстановить социальное здоровье
- Масштабировать результат за счет сокращения коммуникативных затрат и внутренних издержек команд

Ценностная модерация – технология организации и сопровождения групповой работы, основанная на элементах группового коучинга и работы с потоковыми состояниями, направленная на :

- Создание атмосферы доверия и группового единства
- Получения синергитического эффекта от группового сотворчества
- Раскрытие потенциала созидателя на уровне личности и группы за счет раскрытия талантов каждого

Синергитический диалог-метод групповой генерации идей и решений в пространстве коллективного разума группы, через экспоненциальное усиление участниками друг друга.



ПРАВИЛА ГРУППЫ

- **Каждый** важен и ценен;
- Двигаемся в **тайминге**;
- Передаем **слово по кругу**;
- Формулируем **мысль в 1-2-х тезисах**;
- **Фокусируемся на поставленном вопросе**;
- Критику выражаем через усиление и развитие мысли, вместо “да, **НО**” - “да **И**”;
- Начинаем речь с **подхвата и усиления**;

Ценностный модератор может останавливать высказывания, т.к. его задача - хранить ценностное поле группы.

Особенности доверительной коммуникации 2.0

Технологии ценностной модерации переводят коммуникацию из Я в Мы

КОММУНИКАЦИЯ 1.0

Что мешает эффективному взаимодействию?

- Самоутверждение
- Самопрезентация
- Быстрая выгода
- Узкие бизнес-интересы
- Споры и конфликты
- Закрытость и дистанция
- Борьба и конкуренция
- Безразличие и обесценивание
- Критика и самокритика

Я = внутренние и финансовые издержки

Блокируется реализация проектов

КОММУНИКАЦИЯ 2.0

Что усиливает результат?

- Сотрудничество и содействие
- Долгосрочный результат
- Масштабирование и объемное видение
- Вдохновение от преодоления трудностей
- Открытость и доверие
- Совместное творчество
- Вдохновение и энергия
- Поддержка

Мы = вдохновение, синергия, инсайты

Самоорганизация и масштабирование

Автор технологии «Доверительной коммуникации» – Дмитрий Сергеевич Пономарев

Обращаем Ваше внимание, что никакая часть технологии не может копироваться и применяться в целях обучения других без предварительной сертификации и без письменного разрешения автора.

Со-настройка

- **Лаконично представить себя**
- **Эмоциональное состояние / настроение прямо сейчас**
- **Какую ставите цель в коммуникации?**

На что обращаем внимание:

- **Принять роль исследователя, ученика.**
Не оценивая, как “должно быть”
- **Слушать другого и развивать мысль дальше.**
Правило подхвата и усиления
- **Отслеживать, где и благодаря чему меняется внутреннее состояние**

Принцип подхвата. 1 шаг

Я услышал от ... (мне отозвалось)
[то-то и то-то] и у меня возникла мысль
... (1-2 тезиса)

Принцип усиления. 2 шаг

PS.: Развиваем мысль предыдущего!
В ней точно есть что-то ценное.
Важно это услышать.

ПРАВИЛА ГРУППЫ

- **Каждый участник важен и ценен;**
- **Двигаемся в тайминге (30 сек или 1 мин);**
- **Передаем слово по кругу, не перебивая собеседников;**
- **Формулируем мысль в 1-2-х тезисах, учитывая поставленный вопрос на обсуждение;**
- **Критику выражаем через усиление и развитие мысли; собеседника, вместо “да, НО (...)” - “да, И;**
- **Всегда начинаем свою речь с подхвата и усиления;**
- **Ценностный модератор может прерывать высказывания, если увидит нарушение правил, т.к. его задача - хранить ценностное поле группы.**



ЛИГА
МОДЕРАТОРОВ
БУДУЩЕГО

<https://vk.com/moderatefuture>

Автор технологии:
Пономарёв Дмитрий
АНО «Дело со смыслом»

Подробнее о практикуме и
результатах:

<https://clck.ru/VDPHg>

Руководитель проекта:
Козак Елена
kozak@avcrf.ru

✓ **5 июня (11:00-13:00)** открытый вебинар-практикум
"Школы ценностной модерации"

Практикуем доверительную коммуникацию

Тема: кооперации между бизнесом, властью и обществом при
реализации социально значимых проектов.

Как вовлечь, долгосрочно заручиться поддержкой муниципальных
органов власти и бизнеса?

Как строить конструктивный диалог в кроссоциальных командах,
между разными представителями сфер общества?

ВАЖНО! На практикуме не будет готовых ответов на эти вопросы.
Мы сможем найти их благодаря технологиям доверительной
коммуникации и ценностной модерации.

Вход открытый. Присоединяйтесь!

✓ 5 июня 11:00-13:00 по Мск

✓ Регистрация: <https://clck.ru/VDPL3>

✓ Участие с включенной камерой и микрофоном!